

SABBATICALPROGRAMMA VOOR BELGIË

DOEL

Het Sabbaticalprogramma is een vrijwillig voordeel bedoeld om toekomstige tewerkstelling te stimuleren en om te voorzien in bijkomende betaalde vrije tijd na voltooiing van een lange ononderbroken tewerkstelling bij eBay Belgium BVBA (de "Vennootschap"). Het Sabbaticalprogramma biedt werknemers de gelegenheid zich weer op te laden en zich te wijden aan bezigheden buiten de Vennootschap, zoals gezin, hobby's, reizen, persoonlijke ontwikkeling of opleiding.

REIKWIJDTE

Alle actieve gewoonlyke voltijdse en gewoonlyke deeltijdse werknemers van de Vennootschap kunnen deelnemen aan het Sabbaticalprogramma. Stagiaires, uitzendkrachten, consultants en gedetacheerde werknemers komen niet in aanmerking voor deelname aan het Sabbaticalprogramma.

INGANGSDATUM

De ingangsdatum van het Sabbaticalprogramma is 1 juni 2005 (de "Ingangsdatum"). De Vennootschap houdt zich het recht het Sabbaticalprogramma te allen tijde geheel of gedeeltelijk en zonder vergoeding te wijzigen.

WIE KOMT IN AANMERKING

Een werknemer komt in aanmerking voor het opnemen van een sabbatical na vijf (5) jaar ononderbroken anciënniteit bij de Vennootschap.

Een werknemer dient een actieve werknemer te zijn of in aanmerking te komen voor terugkeer naar een actieve status (indien terugkerend van een door de Vennootschap goedgekeurd verlof of van een verlof voorzien in de toepasselijke wetgeving), om een sabbatical aan te vragen. Een werknemer binnen een formeel PIP (Performance Improvement Plan) zal pas in aanmerking komen een sabbatical aan te vragen nadat de werknemer met succes heeft beantwoord aan de eisen van het PIP.

GENOT VAN HET SABBATICAL

Werknemers die voor het Sabbaticalprogramma in aanmerking komen, kunnen vier (4) aaneengesloten weken van betaald sabbatical verlof opnemen.

Tijdens het sabbatical ontvangen de werknemers het gewoonlyke salaris en de gewoonlyke voordelen zoals gedurende een periode van vakantie. Werknemers zullen worden betaald overeenkomstig het gewoonlyke schema en de gebruikelijke procedure van de loonadministratie van de Vennootschap. De Vennootschap zal de gebruikelijke inhoudingen en overige verplichte verminderingen op het salaris verrichten.

BEREKENING DIENSTJAREN

Ten behoeve van het Sabbaticalprogramma zal de anciënniteit van een werknemer naar algemene regel aanvangen op de datum van indiensttreding van de werknemer bij de Vennootschap.

Om te bepalen of de werknemer een ononderbroken anciënniteit van vijf (5) jaar heeft, erkent de Vennootschap echter de dienstjaren van een werknemer bij enige onderneming binnen de eBay Inc. groep voor zover de werknemer ononderbroken bij zulke onderneming in dienst is geweest. Indien de werknemer opnieuw bij de Vennootschap in dienst treedt en voorheen werkzaam was bij een onderneming binnen de eBay Inc. groep, dan worden eerdere dienstjaren van de werknemer alleen erkend ten behoeve van het Sabbaticalprogramma indien deze eerdere dienstjaren van de werknemer bij deze onderneming minder dan twee (2) jaar voorafgaand aan de datum van de nieuwe indiensttreding van de werknemer zijn opgebouwd en de werknemer eerder tenminste één (1) jaar ononderbroken anciënniteit als werknemer van eBay heeft voltooid. Een werknemer ontvangt slechts eenmaal een krediet voor eerdere dienstjaren.

Van werknemers die voor de Ingangsdatum bij de Vennootschap in dienst zijn gekomen als onderdeel van een overname zal de anciënniteit opgebouwd bij de overgenomen onderneming worden erkend ten behoeve van het Sabbaticalprogramma.

Van werknemers die bij de Vennootschap in dienst komen als onderdeel van een overname na de Ingangsdatum zal de anciënniteit in aanmerking worden genomen vanaf de eerste dag van indiensttreding bij de Vennootschap, tenzij door de Vennootschap anders kenbaar gemaakt.

Werknemers die op de Ingangsdatum vijf (5) dienstjaren of meer hebben komen onmiddellijk in aanmerking voor een sabbatical, op voorwaarde van goedkeuring door hun manager van de door de werknemer aangevraagde vrije tijd. Van werknemers die onmiddellijk in aanmerking komen voor een sabbatical wordt de anciënniteit vanaf de Ingangsdatum opnieuw geteld, zodat zij vijf (5) jaar na de Ingangsdatum weer in aanmerking komen voor een sabbatical.

De Vennootschap blijft de anciënniteit van een werknemer erkennen wanneer de werknemer met goedgekeurd verlof, of met een verlof voorzien in de toepasselijke wetgeving, is.

AANVRAGEN VAN EEN SABBATICAL

Werknemers dienen hun sabbatical op te nemen in vier (4) aaneengesloten weken. Indien een door de Vennootschap geplande vrije dag binnen het sabbatical valt, dan wordt het sabbatical met een evenredig aantal dagen verlengd.

Werknemers moeten hun sabbatical voltooien binnen twaalf (12) maanden nadat zij daarvoor in aanmerking komen; werknemers die in 2005 voor een sabbatical in aanmerking komen zullen echter vierentwintig (24) maanden de tijd hebben om hun sabbatical op te nemen. Een werknemer kan de periode waarin hij/zij het sabbatical opneemt niet verlengen.

Werknemers worden zestig (60) dagen voorafgaand aan de datum waarop de werknemer naar verwachting voor een sabbatical in aanmerking komt hiervan in kennis gesteld. Werknemers dienen hun aanvraag voor een sabbatical door hun manager te laten goedkeuren om de economische behoeften van de onderneming op te vangen en conflicten tussen afdelingen te voorkomen. Daarom moet een werknemer de aangevraagde vrije tijd zo snel mogelijk met zijn of haar manager bespreken, zodat de manager kan vaststellen of er aanpassingen kunnen worden gedaan om de aanvraag voor een sabbatical door de werknemer mogelijk te maken. Werknemers

wordt uitdrukkelijk aangeraden geen reserveringen te maken of vliegtickets te boeken enz. totdat de aanvraag voor een sabbatical van de werknemer formeel door diens manager is goedgekeurd.

Nadat de werknemer en zijn of haar manager de timing van het sabbatical zijn overeengekomen, moet de werknemer zijn/haar aanvraag indienen via de piX (People Information Exchange) tool. Deze tool identificeert de datum van de aangevraagde vrije tijd en registreert de goedkeuring of afwijzing van de aanvraag door de manager. Na goedkeuring door de manager van de aanvraag ontvangt de werknemer een formele kennisgeving van de piX-tool.

Het sabbatical staat los van ander betaald of onbetaald verlof. Het sabbatical kan echter worden opgenomen voorafgaand of volgend op een vakantie of ander betaald of onbetaald verlof, behoudens goedkeuring door de manager en de economische behoeften van de onderneming.

De Vennootschap is gerechtigd het sabbatical van een werknemer op te schorten of uit te stellen om te voldoen aan onvoorziene economische behoeften van de onderneming. Indien het sabbatical van een werknemer wordt opgeschort of uitgesteld, dan krijgt de werknemer twaalf (12) maanden extra om zijn of haar sabbatical, of het resterende deel ervan, opnieuw te plannen.

TERUGKEER VAN EEN SABBATICAL

Werknemers die na hun sabbatical weer aan het werk gaan, keren terug naar hun eerdere functie binnen de Vennootschap.

VERVALLEN VAN SABBATICAL

Het sabbatical is geen verworven voordeel noch een beloning voor anciënniteit uit het verleden. Het sabbaticalprogramma is geen onderdeel van het loon van een werknemer en kan nimmer in geld worden omgezet. Verdiende sabbatical kan alleen worden opgenomen voorafgaand aan het verlaten van de Vennootschap of de kennisgeving aan de Vennootschap van het voorgenomen vertrek.

Indien werknemers hun sabbatical niet opnemen binnen de toegestane tijd dan zal het sabbatical van rechtswege komen te vervallen; zij ontvangen geen vergoeding voor hun niet-opgenomen sabbatical.

Werknemers die de Vennootschap verlaten of kennis hebben gegeven van hun voornemen de arbeidsrelatie te beëindigen, krijgen geen vergoeding voor enig deel van hun niet-opgenomen sabbatical. Bij beëindiging van de arbeidsrelatie om ongeacht welke reden zal niet-opgenomen sabbatical van rechtswege vervallen.

ADMINISTRATIE

Deelname aan het Sabbaticalprogramma is een aanvullend, vrijwillig voordeel dat naar goeddunken van de Vennootschap wordt toegekend. De Vennootschap behoudt zich het recht voor om het Sabbaticalprogramma te allen tijde en zonder vergoeding geheel of gedeeltelijk te wijzigen, op te schorten of te beëindigen. Een besluit van de Vennootschap hiertoe is definitief en bindend voor alle werknemers.

GEEN CONTRACTUELE RECHTEN

Het Sabbaticalprogramma is geen contractueel overeengekomen recht en deelname van een werknemer aan het Sabbaticalprogramma zal geen andere rechten scheppen dan uitdrukkelijk voorzien in het Sabbaticalprogramma. Het Sabbaticalprogramma geeft een werknemer geen recht op toekomstige voortzetting van de arbeidsrelatie bij de Vennootschap.

399151